

# Åkersberga IBF verksamhetsplan

2024/2025 – 2025/2026



## Innehåll

KLUBBEN.....	3
KLUBBENS LEDORD.....	3
VÄRDEGRUND.....	3
VERKSAMHETSIDÉ .....	3
VISION.....	3
ÖVERGRIPANDE MÅL.....	3
LÅNGSIKTIGA MÅL.....	3
STRATEGI FÖR ATT NÅ MÅLEN.....	4
ORGANISATION OCH ARBETSSÄTT.....	4
FOKUSOMRÅDEN OCH KORTSIKTIGA MÅL SÄSONGERNA 2024/25 och 2025/26 .....	5
AKTIVITETER UTÖVER LÖPANDE VERKSAMHET, SÄSONGERNA 2024/25 och 2025/26.....	5

## KLUBBEN

Åkersberga IBF är en ideell innebandyförning som startade 1984 belägen i Åkersberga. Klubben har drygt 700 aktiva licensierade spelare och knappt 200 aktiva ledare.

## KLUBBENS LEDORD

Glädje – Kamratskap – Utveckling

## VÄRDEGRUND

Vår verksamhet ska präglas av Glädje, Kamratskap och Utveckling för såväl spelare som ledare.

- Vi tar hand om alla som vill spela.
- Varje individ ska bli sedd, hörd och uppmärksammas för den man är.
- Vi lägger grunden till livslångt idrottande.
- Vi verkar och följer Riksidrottsförbundets värdegrund och idé-principer.
- Vi följer intentionerna i "Innebandyn vill".

## VERKSAMHETSIDÉ

Åkersberga IBFs verksamhet syftar till att ge alla som vill möjlighet att spela innebandy under socialt trygga former på barn-, ungdoms- och seniornivå. All verksamhet för barn och ungdom sker genom lek och tävling helt på deras villkor.

Tävlingsverksamheten ska utformas så att den stimulerar till kvalitativ och långsiktig idrottslig utveckling, och motverkar utslagning.

Åkersberga IBF identifierar sig som en sund förening som skapar ett livslångt intresse för idrott i allmänhet och innebandy i synnerhet.

## VISION

Åkersberga IBF ska vara en av Sveriges ledande innebandyförningar med hög attraktionskraft och med engagerade ledare och medlemmar där alla som vill ska få spela utifrån sina egna förutsättningar. Detta nås genom att kombinera breddverksamhet med elitverksamhet på seniornivå.

## ÖVERGRIPANDE MÅL

Ackers ska vara en förening i framkant med en ständigt utvecklande verksamhet.

Ackers ska erbjuda innebandy för alla, som kan ge bra stöd till sina ledare och medlemmar i träningsverksamhet, i samband med match samt som är aktiva med cuparrangemang och lägerverksamhet.

Ackers ska vara en förening som syns och hörs.

## LÅNGSIKTIGA MÅL

- Öka antalet medlemmar
- Fortsätta att arbeta aktivt för att få en välutbildad ledarstab
- Verka för den allsidiga träningen genom att skapa möjligheter för den enskilde att utöva flera idrotter
- Att ha attraktiva representationslag på junior- och seniornivå på hög nivå som verkar som förebilder och inspiration i föreningen.

- Valfungerande kommittégrupper som verkar som rådgivande till styrelsen för att driva föreningens utveckling framåt
- Att ha en god ekonomi.
- Att främja paraidrottande

## STRATEGI FÖR ATT NÅ MÅLEN

- Ackers verkar för att införliva mål och strategier fattade på förbunds nivå.
- Tydlig kommunikation om föreningens vision, målsättning och arbetssätt
- Varje lag ska arbeta med målsättningar (spelare och ledare tillsammans) med sikte på att skapa livslångt idrottande, glädjefylld träning och utveckling för såväl individ, lag och ledare och i harmoni med föreningens övergripande mål
- Samarbeten mellan de olika lagen i föreningen
- Samtliga ledare ska ha genomgått förbundets utbildningar för aktuell åldersgrupp.
- Ackers deltar aktivt i samarbetsorgan, både lokalt och förbunds nivå.
- Ackers deltar i lokala arrangemang.
- Ackers erbjuder sina ungdomar matchledar-/domarutbildning och unga-ledare utbildning.
- Ackers startar nya flick- och pojklag varje säsong och bedriver Lekiz-verksamhet, där framför allt våra juniorspelare agerar som ledare
- Tillhandahålla träningsmöjligheter för alla som vill spela innebandy.
- Ackers arbetar aktivt för att på ett positivt sätt synas i lokalpress och i digitala kanaler.
- Ackers arbetar aktivt med sponsorverksamhet.
- Ackers tar ett aktivt socialt ansvar.
- Ackers strävar efter att förse de seniora representationslagen med klubbens egna spelare så långt som möjligt samt etablera samarbeten med andra klubbar för att stimulera enskilda spelares utvecklingsmöjligheter.
- Alla verksamma och supportrar visar ett gott representantskap för föreningen genom ett gott uppförande, både på och utanför planen.
- Ackers arbetar för att både dam- och herrlag ska ha likvärdiga förutsättningar för framgång beroende på aktuell plats i seriesystemet.

## ORGANISATION OCH ARBETSSÄTT

Föreningen har en verksamhetsledare anställd med ansvar för att utveckla och kvalitetssäkra föreningens innebandyverksamhet.

Styrelsen driver arbetet i klubben framåt genom kommitté- och utskottsarbete. Representanter från styrelsen, verksamhetsledare och ledare finns med i olika kommittékonstellationer.

De aktiva kommittéerna är uppdelade enligt följande:

- Senior- och juniorkommitté
- Ungdomskommitté
- Knattegrupp
- Utbildningskommitté
- Grupp för Marknad/Kommunikation/Sponsring.

## FOKUSOMRÅDEN OCH KORTSIKTIGA MÅL SÄSONGERNA 2024/25 och 2025/26

- Att förbättra arbetet och engagemanget i kommittéer och arbetsgrupper
- Ta fram Ackersmodellen, dvs. hur ska vi som föreningen bedriva vår ungdomsverksamhet syftandes till att bredda verksamheten för att skapa spets på representationsnivå.
- Öka antalet unga ledare.
- Utveckla föreningens junior- och seniorverksamhet syftandes till att säkerställa en långsiktig hög nivå på våra representationslag.
- Minska medlemstappet efter 11-13 års ålder ("drop-out"-åldern enligt studier).
- Ta till vara "alla" möjligheter till marknadsföring av föreningen och vår verksamhet syftandes till att öka medlemsantalet och öka sponsorintäkter.
- Vidareutveckla processer och arbetsuppgifter inom styrelsen och föreningen.

## AKTIVITETER UTÖVER LÖPANDE VERKSAMHET, SÄSONGERNA 2024/25 och 2025/26

- Återstarta införandet av faddermodellen.
- Få till en väl fungerande seniorkommitté med utpekade sportchefer för dam- respektive herr som tar ansvar för dam- och herrlagets sportsliga utveckling samt även samarbetar med klubbens juniorverksamhet
- Genomföra föräldramöten vid säsongsstart för att beskriva hur vi jobbar i Ackers samt ge föräldrar råd i hur man stöttar sina sportande barn
- Klubben ska fortsatt skapa lämpliga och attraktiva utvecklingsmöjligheter på juniornivå, oavsett spelarens ambitionsnivå.
- Vidareutveckla riktade träningsmöjligheter i enlighet med SIU-modellen så som målvakts- och teknikträningar. Detta ska framförallt ske genom fortsatt utveckling av det lyckade NextGen konceptet på ungdomsnivå.
- Arrangera en större cup under året
- Arrangera en Ackershelg per säsong syftandes till att bygga föreningskänsla samt samarbeten mellan föreningens lag och ledare
- Ta fram utbildningspaket för nya ledare samt genomför utbildning med alla så snart som möjligt efter uppstart.
- Klubben ska arrangera tre camper under en säsong för alla spelare som vill delta. Camperna ska vara välplanerade och präglas av variation och glädje. Camperna ska även marknadsföras till närliggande föreningar.
- Fortsatt arbeta för ökad integration mellan seniorlag och övriga lag i klubben. Seniorspelarna ska fortsatt agera som förebilder – dels för klubbens bästa men även för egen skull.
- Arrangera Schyssta cupen vid minst två tillfällen per säsong (fd Knatteligan)
- Arbeta för att få ett klubbrum i Multiarenan som en del i att öka Ackers närvaro i arenan
- Söka ett distrikts- eller nationellt arrangemang att genomföra i Multiarenan för att marknadsföra föreningen.